

九州恒和工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年3月1日～ 2031年2月28日までの 5年間

2. 内容

目標1：従業員への育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除、
その他両立支援の為に制度の周知や情報提供

<対策>

- 2026年3月～ 年1回定期及び法令改正時
子育て支援の為に業務担当者勉強会の実施
- 2026年3月～ 法令改正時
子育て支援制度の管理職への説明及び社員への周知

目標2：男性の育児休業取得の促進

<対策>

- 2026年3月～ 男性社員へリーフレット配布、掲示
- 2026年3月～ 管理職への制度の説明
- 2026年3月～ 管理職による対象社員への育休取得を促す個別面談の実施
- 2026年3月～ 出産時育休（産後パパ育休）の個別案内

目標3：子育てと仕事の両立支援の拡充

子育て期の従業員が働き続けられるよう、柔軟な働き方の選択肢を拡充する。

<対策>

- 2026年3月～ 養育両立支援休暇、短時間勤務制度の利用促進のため、
対象者への個別案内および管理職への制度説明の実施